



**7  
HEURES**



**Accessible  
à tous**

### POUR QUI ?

Cette formation est destinée aux managers et futurs managers

### FINALITÉS

Connaitre les nouvelles modalités du parcours professionnel et mener les entretiens de ce parcours

### Objectifs pédagogiques

- ▶ Connaître le cadre réglementaire de l'entretien de parcours professionnel
- ▶ Conduire l'entretien de parcours professionnel
- ▶ Co-construire un plan d'action avec le collaborateur

### Prérequis

- ▶ Etre manager ou prétendre à un poste de manager

### Conditions d'intervention

- ▶ Modalité de formation : présentiel - distanciel - mixte
- ▶ Rythme : une journée

### Équivalences et passerelles

- ▶ Sans équivalence et passerelle

### NOS FORMATEURS

- ▶ Formation animée par un consultant bénéficiant d'une expérience conséquente au sein de différents groupes. Nos consultants sont formés aux techniques d'animation et de formation et interviennent dans tous types de structures.
- ▶ Pendant 6 mois le stagiaire a la possibilité de contacter le formateur sur la mise en applications des acquis de formation dans son milieu professionnel.

### PROGRAMME DE LA FORMATION

**1**

#### CONNAÎTRE LE CADRE RÉGLEMENTAIRE DE L'ENTRETIEN DE PARCOURS PROFESSIONNEL

1h25

- ▶ Connaître l'histoire de l'entretien professionnel
- ▶ Identifier les changements du nouvel entretien de parcours professionnel

**2**

#### CONDUIRE L'ENTRETIEN DE PARCOURS PROFESSIONNEL

2h30

- ▶ Identifier les points à aborder lors de l'entretien de parcours professionnel
- ▶ Adopter une posture et une communication bienveillante (gestion des situations complexes)
- ▶ Organiser un déroulé d'entretien complet, cohérent et efficace

**3**

#### CO-CONSTRUIRE UN PLAN D'ACTION AVEC LE COLLABORATEUR

2h15

- ▶ Identifier les besoins et les attentes exprimées par le salarié et les traduire en besoins de formation ou d'évolution
- ▶ Construire un parcours personnalisé
- ▶ Synthétiser et rédiger les échanges

### Modalités pédagogiques

- ▶ Apports théoriques et pratiques
- ▶ Analyses des situations vécues ou envisageables
- ▶ Mises en situations et simulations / Jeux de rôle

### Nature de la validation

- ▶ La formation dispensée sera récompensée par la remis d'un certificat de réalisation (nature, dates, durée, objectifs de la formation suivie)

### Outils pédagogiques et techniques

- ▶ Locaux respectant les critères d'Établissements recevant du Public (ERP) en terme de taille, disposition et équipement de la salle
- ▶ Paper board, vidéoprojecteur, prise de branchement pour matériel informatique (PC, enceintes, ...), support papier
- ▶ Remise d'un support pédagogique à la fin du stage
- ▶ Assistance technique

### Modalités du suivi de formation

- ▶ Auto-évaluation proposée en fin de formation pour mesurer le niveau de connaissances, la satisfaction et l'utilité perçue de la formation. Dans ce cadre, le participant donne son appréciation sur :
  - ▶ Le contenu (respect du programme et des objectifs, intérêt des contenus, ...)
  - ▶ L'animation (expertise du consultant sur le sujet, relations avec le groupe...)
  - ▶ La pédagogie (équilibre entre les apports théoriques et pratiques...)
  - ▶ La logistique (état des salles, qualité des supports pédagogiques...)
  - ▶ La mise en œuvre envisagée (plan d'actions...)

## RÉFÉRENTS

- ▶ Responsable Formation : **Dominique VALADON** - [dvaladon@artus-rh.com](mailto:dvaladon@artus-rh.com) - Tél : 06 69 15 99 70
- ▶ Référent administratif, handicap et technique : **Coralie MOYER** - [cmoyer@artus-rh.com](mailto:cmoyer@artus-rh.com)  
Tél : 06 69 04 38 82
- ▶ Référent pédagogique : **Nathalie MAUJOIN** - [nmaujoin@artus-rh.com](mailto:nmaujoin@artus-rh.com) - Tél : 07 61 99 43 10

## ACCESSIBILITÉ

- ▶ Processus précis et concret : identification d'un potentiel handicap – détermination de la typologie du handicap (moteur, auditif, visuel, intellectuel, psychique ou visuel) – mise en place des compensations possibles et personnalisables en adéquation avec le besoin du stagiaire. L'ensemble des étapes est réalisé par le chef de projet avec l'assistance de la référente pédagogique handicap : **Coralie MOYER** – [cmoyer@artus-rh.com](mailto:cmoyer@artus-rh.com) – Tél : 06 69 04 38 82

- ▶ Respect de la réglementation concernant l'accessibilité aux personnes en situation de handicap et application des conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap.
- ▶ Vous trouverez via le QR code toutes les conditions d'accès d'Artus RH



Toutes nos salles de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.