

**1 jour
soit 7h****Accessible
à tous****POUR QUI ?**

Tout public

FINALITÉS

Reconnaître les agissements et comportements de harcèlement, les prévenir et agir grâce à une démarche de prévention. Identifier le cadre réglementaire autour du harcèlement au travail

Objectifs pédagogiques

- ▶ Identifier le cadre juridique
- ▶ Prévenir les agissements sexistes
- ▶ Les solutions de prévention
- ▶ Les RPS

Conditions d'intervention

- ▶ Modalités de formation : Présentiel ou Distanciel
- ▶ Rythme : continu ou séquentiel
- ▶ Effectif mini – maxi : inter (entreprise) 3 à 10 / intra (entreprise) 3 à 10

Prérequis

- ▶ Sans prérequis

Équivalences et passerelles

- ▶ Sans équivalence et passerelle

NOS FORMATEURS

- ▶ Formation animée par un consultant bénéficiant d'une expérience conséquente au sein de différents groupes. Nos consultants sont formés aux techniques d'animation et de formation et interviennent dans tous types de structures.
- ▶ Pendant 6 mois le stagiaire a la possibilité de contacter le formateur sur la mise en applications des acquis de formation dans son milieu professionnel.

PROGRAMME DE LA FORMATION**1 IDENTIFIER LE CADRE JURIDIQUE DES HARCÈLEMENTS AU TRAVAIL 1h**

- ▶ Les textes du Code du travail et l'évolution de la loi
- ▶ Les fondamentaux de la prévention santé et sécurité au travail

2 PRÉVENIR LES AGISSEMENTS SEXISTES ET LE HARCÈLEMENT EN ENTREPRISE 1.5h

- ▶ Repérer les situations à risques
- ▶ Identifier le harcèlement moral, le harcèlement sexuel et les agissements sexistes

3 DÉFINIR LES COULEURS 2h

- ▶ Victime ou témoin : l'étendue de la protection
- ▶ Agir concrètement : quelles sanctions à l'encontre de l'auteur ?
- ▶ L'enquête interne

4 LES RPS 1.5h

- ▶ La définition des RPS et les effets sur la santé : 3 niveaux de risques
- ▶ Rôle et responsabilités du manager
- ▶ Obligations réglementaires santé sécurité liées au Code du Travail

5 CAS PRATIQUES 1h

- ▶ Quiz interactif : une trentaine de questions online et un scoring des réponses
- ▶ Questions / Réponses

Modalités pédagogiques

- ▶ Exposé théorique et pratique par le formateur
- ▶ Échanges et analyses des expériences vécues par les participants avec les pistes de solutions
- ▶ Mises en situation pour une parfaite intégration de nos méthodes

Nature de la validation

- ▶ La formation dispensée sera récompensée par la remise d'un certificat de réalisation (nature, dates, durée, objectifs de la formation suivie)

Outils pédagogiques et techniques

- ▶ Locaux respectant les critères d'Établissements recevant du Public (ERP) en terme de taille, disposition et équipement de la salle
- ▶ Paper board, vidéoprojecteur, prise de branchement pour matériel informatique (PC, enceintes, ...)
- ▶ Remise d'un support pédagogique à la fin du stage
- ▶ Assistance technique

Modalités du suivi de formation

- ▶ Auto-évaluation proposée en fin de formation pour mesurer le niveau de connaissances, la satisfaction et l'utilité perçue de la formation. Dans ce cadre, le participant donne son appréciation sur :
 - ▶ Le contenu (respect du programme et des objectifs, intérêt des contenus, ...)
 - ▶ L'animation (expertise du consultant sur le sujet, relations avec le groupe...)
 - ▶ La pédagogie (équilibre entre les apports théoriques et pratiques...)
 - ▶ La logistique (état des salles, qualité des supports pédagogiques...)
 - ▶ La mise en œuvre envisagée (plan d'actions...)

RÉFÉRENTS

- ▶ Responsable Formation : **Dominique VALADON** - dvaladon@artus-rh.com - Tél : 06 69 15 99 70
- ▶ Référent administratif, handicap et technique : **Coralie MOYER** - cmoyer@artus-rh.com
Tél : 06 69 04 38 82
- ▶ Référent pédagogique : **Nathalie MAUJOIN** - nmaujoin@artus-rh.com - Tél : 07 61 99 43 10

ACCESSIBILITÉ

- ▶ Processus précis et concret : identification d'un potentiel handicap – détermination de la typologie du handicap (moteur, auditif, visuel, intellectuel, psychique ou visuel) – mise en place des compensations possibles et personnalisables en adéquation avec le besoin du stagiaire. L'ensemble des étapes est réalisé par le chef de projet avec l'assistance de la référente pédagogique handicap : **Coralie MOYER – cmoyer@artus-rh.com – Tél : 06 69 04 38 82**

- ▶ Respect de la réglementation concernant l'accessibilité aux personnes en situation de handicap et application des conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap.
- ▶ Vous trouverez via le QR code toutes les conditions d'accès d'Artus RH



Toutes nos salles de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.