



**1 jour  
soit 7 h**



**Accessible  
à tous**

## POUR QUI ?

Les managers

## FINALITÉS

Cette formation vous permettra de maîtriser la réglementation et les enjeux des accidents du travail et des maladies professionnelles.

Vous serez capable d'adopter le bon comportement managérial et d'identifier les risques professionnels afin de faire face à vos différentes problématiques environnementales

### Objectifs pédagogiques

- ▶ Identifier les principaux leviers de performance en Santé Sécurité au Travail
- ▶ Décrire les démarches à adopter pour agir sur les comportements à risque
- ▶ Déterminer les points clés d'un management efficient de la Santé Sécurité au Travail pour une application opérationnelle
- ▶ Convaincre et obtenir l'adhésion des équipes au quotidien dans la prévention des risques

### Conditions d'intervention

- ▶ Modalités de formation : Présentiel
- ▶ Rythme : continu
- ▶ Effectif mini - maxi : inter (entreprise) 3 à 8 / intra (entreprise) 3 à 8

### Équivalences et passerelles

- ▶ Sans équivalence et passerelle

### Prérequis

- ▶ Sans prérequis

## NOS FORMATEURS

- ▶ Formation animée par un consultant bénéficiant d'une expérience conséquente au sein de différents groupes. Nos consultants sont formés aux techniques d'animation et de formation et interviennent dans tous types de structures.
- ▶ Pendant 6 mois le stagiaire a la possibilité de contacter le formateur sur la mise en applications des acquis de formation dans son milieu professionnel.

## PROGRAMME DE LA FORMATION

**1**

### CADRE GÉNÉRAL DE LA SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

**3h**

- ▶ Enjeux humains et sociaux : statistiques et indicateurs sur la SST, absentéisme, impact psychologiques
- ▶ Enjeux financiers : coût des AT-MP
- ▶ Enjeux règlementaires : obligation de résultat sur les aspects de SST, responsabilité pénale et civile
- ▶ Enjeux commerciaux : impact sur l'image de marque, la performance de l'entreprise
- ▶ Rôle et responsabilités de l'encadrement

**2**

### INITIER UNE DÉMARCHE DE PRÉVENTION ET APPLICATION OPÉRATIONNELLE

**1.5h**

- ▶ Savoir définir les risques propres à son entreprise et les identifier
- ▶ Echanges autour des problématiques sécurité rencontrées
- ▶ Mettre en place des outils pour prévenir les risques professionnels

**3**

### DONNER LES CLÉS AUX MANAGERS POUR METTRE EN PLACE UNE COMMUNICATION EFFICACE AUPRÈS DES COLLABORATEURS

**2.5h**

- ▶ Communiquer avec les collaborateurs sur les problématiques rencontrées
- ▶ Etre acteur de déploiement d'une culture sécurité
- ▶ Promouvoir, valoriser, sanctionner
- ▶ Echanges autour des problématiques managériales rencontrées
- ▶ Accueillir et intégrer les nouveaux salariés

## Modalités pédagogiques

- ▶ Exposé théorique et pratique par le formateur
- ▶ Échanges et analyses des expériences vécues par les participants avec les pistes de solutions
- ▶ Mises en situation pour une parfaite intégration de nos méthodes

## Nature de la validation

- ▶ La formation dispensée sera récompensée par la remise d'un certificat de réalisation (nature, dates, durée, objectifs de la formation suivie)

## Outils pédagogiques et techniques

- ▶ Locaux respectant les critères d'Établissements recevant du Public (ERP) en terme de taille, disposition et équipement de la salle
- ▶ Paper board, vidéoprojecteur, prise de branchement pour matériel informatique (PC, enceintes, ...)
- ▶ Remise d'un support pédagogique à la fin du stage
- ▶ Assistance technique

## Modalités du suivi de formation

- ▶ Auto-évaluation proposée en fin de formation pour mesurer le niveau de connaissances, la satisfaction et l'utilité perçue de la formation. Dans ce cadre, le participant donne son appréciation sur :
  - ▶ Le contenu (respect du programme et des objectifs, intérêt des contenus, ...)
  - ▶ L'animation (expertise du consultant sur le sujet, relations avec le groupe...)
  - ▶ La pédagogie (équilibre entre les apports théoriques et pratiques...)
  - ▶ La logistique (état des salles, qualité des supports pédagogiques...)
  - ▶ La mise en œuvre envisagée (plan d'actions...)

## RÉFÉRENTS

- ▶ Responsable Formation : **Dominique VALADON** - [dvaladon@artus-rh.com](mailto:dvaladon@artus-rh.com) - Tél : 06 69 15 99 70
- ▶ Référent administratif, handicap et technique : **Coralie MOYER** - [cmoyer@artus-rh.com](mailto:cmoyer@artus-rh.com)  
Tél : 06 69 04 38 82
- ▶ Référent pédagogique : **Nathalie MAUJOIN** - [nmaujoin@artus-rh.com](mailto:nmaujoin@artus-rh.com) - Tél : 07 61 99 43 10

## ACCESSIBILITÉ

- ▶ Processus précis et concret : identification d'un potentiel handicap – détermination de la typologie du handicap (moteur, auditif, visuel, intellectuel, psychique ou visuel) – mise en place des compensations possibles et personnalisables en adéquation avec le besoin du stagiaire. L'ensemble des étapes est réalisé par le chef de projet avec l'assistance de la référente pédagogique handicap : **Coralie MOYER** – [cmoyer@artus-rh.com](mailto:cmoyer@artus-rh.com) – Tél : 06 69 04 38 82

- ▶ Respect de la réglementation concernant l'accessibilité aux personnes en situation de handicap et application des conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap.
- ▶ Vous trouverez via le QR code toutes les conditions d'accès d'Artus RH



Toutes nos salles de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.