



**2 jours  
soit 14h**



**Accessible  
à tous**

### POUR QUI ?

Cette formation vous aidera développer votre marque employeur

### FINALITÉS

Toute personne souhaitant optimiser sa fidélisation auprès de ses collaborateurs

#### Objectifs pédagogiques

- ▶ Comprendre les éléments de la marque employeur
- ▶ Adapter sa politique RH et fidéliser ses collaborateurs
- ▶ Construire son plan de communication

#### Conditions d'intervention

- ▶ Modalités de formation : Présentiel ou Distanciel
- ▶ Rythme : continu ou séquentiel
- ▶ Effectif mini - maxi : inter (entreprise) 3 à 8 / intra (entreprise) 3 à 8

#### Équivalences et passerelles

- ▶ Sans équivalence et passerelle

#### Prérequis

- ▶ Sans prérequis

### NOS FORMATEURS

- ▶ Formation animée par un consultant bénéficiant d'une expérience conséquente au sein de différents groupes. Nos consultants sont formés aux techniques d'animation et de formation et interviennent dans tous types de structures.
- ▶ Pendant 6 mois le stagiaire a la possibilité de contacter le formateur sur la mise en applications des acquis de formation dans son milieu professionnel.

### PROGRAMME DE LA FORMATION

**1****PASSER DE LA COMMUNICATION RH À LA MARQUE EMPLOYEUR****7h**

- ▶ Définir les différentes dimensions de la marque employeur : définition, bénéfices, objectifs...
- ▶ Décrypter l'environnement digital à l'heure du web 3.0 au service de la marque employeur

**2****EVALUER ET NOTER SA MARQUE EMPLOYEUR****3h30**

- ▶ Séduire les candidats par une expérience unique
- ▶ Appréhender les outils et supports de la marque employeur
- ▶ Connaître les facteurs clés de la réussite

**3****ATTIRER, RECRUTER ET FIDÉLISER****3h30**

- ▶ Déployer votre marque employeur sur les réseaux sociaux
- ▶ Etablir un état des lieux de votre marque employeur
- ▶ Comparer avec la concurrence

### Modalités pédagogiques

- ▶ Exposé théorique et pratique par le formateur
- ▶ Échanges et analyses des expériences vécues par les participants avec les pistes de solutions
- ▶ Mises en situation pour une parfaite intégration de nos méthodes

### Nature de la validation

- ▶ La formation dispensée sera récompensée par la remise d'un certificat de réalisation (nature, dates, durée, objectifs de la formation suivie)

### Outils pédagogiques et techniques

- ▶ Locaux respectant les critères d'Établissements recevant du Public (ERP) en terme de taille, disposition et équipement de la salle
- ▶ Paper board, vidéoprojecteur, prise de branchement pour matériel informatique (PC, enceintes, ...)
- ▶ Remise d'un support pédagogique à la fin du stage

### Modalités du suivi de formation

- ▶ Auto-évaluation proposée en fin de formation pour mesurer le niveau de connaissances, la satisfaction et l'utilité perçue de la formation. Dans ce cadre, le participant donne son appréciation sur :
  - ▶ Le contenu (respect du programme et des objectifs, intérêt des contenus, ...)
  - ▶ L'animation (expertise du consultant sur le sujet, relations avec le groupe...)
  - ▶ La pédagogie (équilibre entre les apports théoriques et pratiques...)
  - ▶ La logistique (état des salles, qualité des supports pédagogiques...)
  - ▶ La mise en œuvre envisagée (plan d'actions...)

## RÉFÉRENTS

- ▶ Responsable Formation : **Dominique VALADON** - dvaladon@artus-rh.com - Tél : 06 69 15 99 70
- ▶ Référent administratif, handicap et technique : **Coralie MOYER** - cmoyer@artus-rh.com  
Tél : 06 69 04 38 82
- ▶ Référent pédagogique : **Nathalie MAUJOIN** - nmaujoin@artus-rh.com - Tél : 07 61 99 43 10

## ACCESSIBILITÉ

- ▶ Processus précis et concret : identification d'un potentiel handicap – détermination de la typologie du handicap (moteur, auditif, visuel, intellectuel, psychique ou visuel) – mise en place des compensations possibles et personnalisables en adéquation avec le besoin du stagiaire. L'ensemble des étapes est réalisé par le chef de projet avec l'assistance de la référente pédagogique handicap : **Coralie MOYER** – cmoyer@artus-rh.com – Tél : 06 69 04 38 82

- ▶ Respect de la réglementation concernant l'accessibilité aux personnes en situation de handicap et application des conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap.
- ▶ Vous trouverez via le QR code toutes les conditions d'accès d'Artus RH



Toutes nos salles de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.